

桃園市政府教育局 函

地址：33001桃園市桃園區縣府路1號14、15樓

承辦人：候用校長 黃玉宏

電話：03-3322101#7456

電子信箱：6015@ms.tyc.edu.tw



受文者：桃園市中壢區新明國民小學

發文日期：中華民國111年2月24日

發文字號：桃教學字第1110016061號

速別：普通件

密等及解密條件或保密期限：

附件：如說明一 (376735100E_1110016061_ATTACH1.pdf)

主旨：轉知教育部國民及學前教育署重申學校應透過以正向、合理且符合教育法規之方式落實零體罰政策，積極教育及輔導學生並維護學生受教權益，請貴校依規辦理，詳如說明，請查照。

說明：

- 一、依據教育部國民及學前教育署111年2月21日臺教國署學字第1110021830號函(隨函檢附)辦理。
- 二、依據「教育基本法」第8條規定略以，學生之學習權、受教育權、身體自主權及人格發展權應予保障，並使學生不受任何體罰及霸凌行為，造成身心之侵害，合先敘明。
- 三、邇來仍時有教師違法處罰（體罰）及學校行政單位延遲、隱匿通報案件之情，爰請貴校落實上開法規規定，並依「教師法」等相關法規進行通報及查明妥處疑似案件。
- 四、倘貴校知悉疑有教師體罰案件肇生，通報法規依據臚列如下：

(一)校園安全及災害事件通報作業要點第6點規定略以（以下





稱通報作業要點)：「依法規通報事件，應於知悉後於校安通報網通報，至遲不得逾24小時。」

(二)兒童及少年福利與權益保障法(以下稱兒少法)第53條規定略以：「執行業務時知悉兒童及少年有遭受身心虐待者，應立即向直轄市、縣(市)主管機關通報，至遲不得超過24小時。」

(三)上開案件倘延遲、隱匿或未通報者，則可依通報作業要點第12點及兒少法第100條予以檢討議處或由主管機關實施裁罰。

五、承上，疑似體罰案件之處理流程等則應依下列法規辦理：

(一)處理流程：

1、高級中等以下學校教師解聘不續聘停聘或資遣辦法第4條。

2、行政程序法第6節。

(二)案件經查證屬實者，應依下列規定予以適法性之處置：

1、教師法第4章略以：予以解聘、停聘等處分。

2、公立高級中等以下學校教師成績考核辦法第6條規定略以，予以記大過、記過、申誡等懲處。

3、兒少法第97條規定略以，違反第49條第1項各款規定之一者，處新臺幣6萬元以上60萬元以下罰鍰，並得公布其姓名或名稱。

4、學校訂定教師輔導與管教學生辦法注意事項第42點第2項規定略以，教師違反教育基本法第8條第2項規定，

以體罰或其他方式違法處罰學生，造成其身心侵害者，學校應按情節輕重，依教師法、學校教師成績考核辦法或相關規定處理。

六、請貴校確實依規進行校安及事涉兒少法案件同步社政通報，俾利處理程序完善。

七、綜上，為落實教育部零體罰政策及積極維護學生受教權益，請貴校確依上開規定處理教師體罰事件，並積極辦理教師輔導與正向管教增能研習，增進瞭解學生輔導與管教理念及法規，強化正確處理學生事務之專業知能，並利用相關會議、研習及座談會中宣導正向管教，俾利創造友善校園學習環境。

正本：本市各市立高中(含特教學校)、本市各私立高中職、本市公私立各國中小

副本：

